

J1502

COORDINATION DE SERVICES MÉDICAUX OU PARAMÉDICAUX

Autres emplois décrits

- Cadre de santé d'unité de soins
- Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical
- Cadre de santé de service paramédical
- Cadre de santé infirmier / infirmière
- Cadre de santé Sage-femme
- Cadre infirmier / infirmière hygiéniste
- Cadre supérieur / supérieure de santé
- Coordonnateur / Coordonnatrice d'actions éducation thérapeutique du patient
- Coordonnateur général / Coordonnatrice générale des soins
- Directeur / Directrice des soins
- Infirmier général / Infirmière générale
- Surveillant / Surveillante chef de service paramédical
- Surveillant / Surveillante chef de services de soins
- Surveillant / Surveillante d'unités de soins
- Surveillant / Surveillante de service paramédical

Définition

Organise l'activité et coordonne les moyens humains et matériels d'un ou plusieurs services médicaux/paramédicaux selon les orientations de l'établissement et les impératifs de soins des patients.

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un diplôme de cadre de santé ouvert aux titulaires d'un diplôme paramédical (infirmier, kinésithérapeute, ...) ou médical (sage-femme) justifiant d'une expérience professionnelle dans la spécialité.

Des vaccinations prévues par le Code de Santé Publique sont exigées.

Compétences

Savoir-faire

Gestion administrative	<p>Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité</p> <p>Renseigner des supports de suivi d'activité</p> <p>Réaliser la gestion administrative du personnel</p> <p>Réaliser des opérations liées à la gestion des ressources humaines</p>
Gestion et contrôle	<p>Gérer le budget global d'une structure</p>
Droit, contentieux et négociation	<p>Appliquer un cadre juridique ou réglementaire</p>
Action publique	<p>Définir l'orientation d'une politique de soin</p>
Management	<p>Prévenir et résoudre les conflits</p> <p>Coordonner les moyens humains et matériels dans des services médicaux/paramédicaux</p>

Conseil, Transmission

Apporter un appui technique pour le personnel

Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences

Soin

Concevoir des protocoles de soins

Relation client

Informier l'entourage lors d'un décès

Informier sur le fonctionnement du service médical/paramédical

Stratégie de développement

Piloter une activité

Concevoir et gérer un projet

Évaluer la mise en oeuvre d'un projet, plan d'action

Développer et piloter un réseau d'organisations partenaires

Prévention des risques

Déterminer des mesures correctives

Qualité

Concevoir et mettre en place des protocoles de vigilance sanitaire

Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue

Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)

Communication, Multimédia

Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

Communication

Coordonner des programmes d'éducation thérapeutique de patients atteints de maladies chroniques

Organisation

Recueillir les données d'un dispositif médico-technique

Expliquer et faire respecter les règles et procédures

Savoir-être professionnels

Travailler en équipe

Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

Domaines d'expertise	<ul style="list-style-type: none"> Analyse médicale Anesthésie / réanimation Caractéristiques du bloc opératoire Ergothérapie Imagerie médicale Kinésithérapie Orthophonie Orthoptie Pharmacie hospitalière Podologie Psychomotricité Soins infirmiers Gestion budgétaire Restauration
Normes et procédés	<ul style="list-style-type: none"> Protocoles de soins Système Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP) Législation sociale Règles d'hygiène et d'asepsie
Produits, outils et matières	<ul style="list-style-type: none"> Appareillage médical
Techniques professionnelles	<ul style="list-style-type: none"> Techniques pédagogiques

Contextes de travail

	<p>Conditions de travail et risques professionnels</p>	<ul style="list-style-type: none"> Déplacements professionnels En bloc opératoire
	<p>Horaires et durée du travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> Travail en astreinte Travail en horaires décalés Travail le week-end Travail par roulement
	<p>Publics spécifiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> Enfants Étudiants Patients Personnes âgées

Secteurs d'activité

• Santé
