

K1802

DÉVELOPPEMENT LOCAL

Autres emplois décrits

- Agent / Agente de développement d'habitat social
- Agent / Agente de développement économique
- Agent / Agente de développement local
- Agent / Agente de développement rural
- Agent / Agente de développement social urbain
- Agent / Agente de pays
- animateur / Animatrice de charte de pays
- animateur / Animatrice de développement local
- animateur / Animatrice de développement régional
- animateur / Animatrice de développement territorial
- animateur / Animatrice de pays
- Assistant / Assistante de charte intercommunale ou de contrat de pays
- Assistant / Assistante de développement local
- Assistant / Assistante technique de pays
- Chargé / Chargée de développement culturel
- Chargé / Chargée de développement économique
- Chargé / Chargée de développement local
- Chargé / Chargée de développement social
- Chargé / Chargée de mission développement de zones d'activités
- Chargé / Chargée de mission développement durable - Agenda 21
- Chargé / Chargée de mission développement économique
- Chargé / Chargée de mission développement local
- Chargé / Chargée de mission développement urbain
- Chargé / Chargée de projet de développement social urbain
- Chargé / Chargée de projet en aménagement du territoire
- Chargé / Chargée de projet en gestion urbaine de proximité
- Chef de projet contrat de ville
- Chef de projet de développement local
- Chef de projet développement économique
- Conseiller / Conseillère en développement local
- Coordonnateur / Coordonnatrice de dispositif de développement local
- Coordonnateur / Coordonnatrice de projet de développement local
- Développeur / Développeuse économique
- Développeur culturel / Développeuse culturelle
- Directeur / Directrice développement économique
- Manager de centre-ville
- Responsable de développement territorial
- Responsable de projet de développement local
- Urbaniste

Définition

- Conçoit ou participe à la conception de projets de développement local, social (amélioration de l'habitat, valorisation d'activités, aménagement du territoire, ...) et les met en oeuvre selon le domaine d'intervention (économique, social, urbain, ...) afin de dynamiser un territoire (ville, bassin d'emploi, région, ...).
- Peut intervenir dans le montage et la réalisation de projets de développement dans le cadre d'une coopération internationale.
- Peut coordonner une équipe.

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT, ...) à Bac+5 (Master professionnel, ...) en sciences sociales, économiques, humaines, aménagement du territoire et urbanisme.

La pratique d'une langue étrangère peut être requise.

Compétences

Savoir-faire

Management	Animer, coordonner une équipe Faciliter et créer les conditions de la coopération Mettre en place des outils et des méthodes de travail collaboratif
Gestion des Ressources Humaines	Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements
Conseil, Transmission	Conseiller, accompagner des créateurs d'entreprise Conseiller une organisation, une structure Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences
Gestion administrative	Assurer la gestion administrative d'une activité
Pilotage et maîtrise des coûts	Lancer et gérer un appel d'offres Lancer et gérer un appel à projets
Gestion et contrôle	Élaborer, suivre et piloter un budget Monter un dossier de financement
Protection des personnes et de l'environnement	Définir et déployer une politique de développement durable
Action publique	Concevoir un dispositif de gouvernance de l'action publique Documenter un problème public Identifier les parties prenantes d'un problème public Réaliser un diagnostic territorial
Communication, Multimédia	Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision Organiser, coordonner un événement
Recherche, Innovation	Réaliser une veille technique ou technologique pour anticiper les évolutions Analyser une situation et produire un diagnostic
Développement commercial	Répondre à un appel d'offre

Stratégie de développement

Concevoir et gérer un projet
Conduire un projet de développement
Évaluer la mise en oeuvre d'un projet, plan d'action
Évaluer un projet
Rechercher des financements, des investisseurs
Élaborer une stratégie de développement d'activité
Définir ou promouvoir une stratégie de développement local
Apporter un appui à des partenaires institutionnels

Organisation

Analyser, exploiter, structurer des données
Utiliser les outils bureautiques
Utiliser les outils collaboratifs
Collecter et analyser des informations
Gérer une situation conflictuelle

Communication

Mettre en oeuvre des actions de communication interne
Défendre un projet devant un comité de pilotage, des collaborateurs ou des partenaires
Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
Travailler en réseau

Développement des compétences

Actualiser régulièrement ses connaissances

Savoir-être professionnels

Prendre des initiatives et être force de proposition
Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
Faire preuve de créativité, d'inventivité

Savoirs

Domaines d'expertise

Diagnostic social
Économie internationale
Gestion comptable
Stratégies de communication externe
Économie
Économie sociale
Éléments de base en sociologie
Politiques publiques
Économie du développement durable
Outils de veille

Normes et procédés

Méthode d'analyse de besoins (poste, formation, projet, /...)
Outils d'évaluation
Outils de gestion de projet
Procédures d'appels d'offres
Aménagement du territoire
Droit des collectivités locales
Financements publics et règles d'attribution

Techniques professionnelles

Techniques pédagogiques

Contextes de travail



Horaires et durée du travail

Travail en horaires décalés
Travail le samedi



Types de structures

Association

Secteurs d'activité

• Service public, défense et sécurité
